

LIVRE BLANC

Dans son premier livre blanc intitulé « Façonner l’Avenir de la Formation Supérieure dans un Monde en Mutation », le Think & Do Tank (Laboratoire d’idées et de réalisations) de Circle U. fait état de la compréhension partagée de sa mission, de son mode de travail et de sa stratégie de développement. Le Think & Do Tank est l’une des quatre plateformes de Circle U. Il a pour mission d’influencer l’avenir de la formation supérieure pour contribuer à un Espace Européen de l’Education durable, responsable, vecteur de paix, démocratique, collaboratif et prospère. Sa priorité est l’amélioration de la qualité de l’enseignement dans la formation supérieure, en combinant analyse, réflexion et pratique et en imaginant, mettant en lumière et transmettant de nouvelles manières d’enseigner et d’apprendre. Le Think & Do Tank a des orientations qui font la différence.

1. Il relie les étudiants, les enseignants, les chercheurs, les responsables institutionnels, les personnels de l’administration, les partenaires associés et les autres parties prenantes non universitaires, pour façonner et nourrir le débat sur l’avenir de la formation supérieure.
2. Combiner analyse, réflexion et réalisation est le moteur du Think & Do Tank, qui apporte ainsi les moyens théoriques et pratiques pour améliorer la manière d’enseigner et d’apprendre et pour promouvoir ces innovations auprès d’autres université, auprès des parties prenantes et des décideurs. Le Think & Do Tank assure la production et la dissémination de connaissances fondées sur les preuves, suit des expériences pédagogiques où la recherche est étroitement reliée à la formation, rapproche la recherche et la pratique, et promeut l’innovation pédagogique. Le Think & Do Tank offre les conditions pour faire le pont entre des contextes et des cultures différentes, consolidant les échanges et l’accompagnement du changement.
3. Le Think & Do Tank est un laboratoire de réflexion et d’expérimentation des innovations pédagogiques impliquant les enseignants et les chercheurs, les étudiants, le personnel académique et administratif, entraînant ainsi la transformation de l’université par l’intérieur. En termes d’impact, cela devrait se traduire au sein de la communauté de Circle U. par la mise en place de manières d’enseigner et d’apprendre plus durables. Cette « auto-transformation » donne au Think & Do Tank un pouvoir supplémentaire d’influence politique pour aller vers une éducation plus durable.

Les productions du Think & Do Tank doivent permettre d’accroître l’importance accordée par les femmes et les hommes politiques, tant au niveau national qu’eupéen, aux initiatives fondées sur des connaissances pratiques et empiriques. La mission du Think & Do Tank de Circle U. est de lier l’Université Européenne Circle U. à la diversité de ses environnements régionaux et à celles et ceux qui conçoivent les politiques au niveau local, national et eupéen, et qui contribuent ainsi à façonner l’avenir de la formation supérieure. L’ambition du Think & Do Tank est la formation durable, et ceci recouvre quatre niveaux de préoccupations :

1. Les espaces de formation et d’apprentissage, afin que soient développées des méthodes de formation innovante centrées sur l’étudiant, qui lient recherche et éducation et qui encouragent la participation active des étudiants à leur propre formation ;
2. L’université et son équipe dirigeante, pour encourager la transformation des cursus vers une formation plus durable, partager les bonnes pratiques de formation, identifier les opportunités et les obstacles au changement ;

3. Les responsables politiques, pour mieux lier les universités et la société, et s'appuyer sur les opportunités, objectiver les obstacles et participer eux-mêmes à la réflexion sur l'avenir de la formation supérieure ;
4. Les institutions européennes, pour engager des réflexions plus larges sur les défis actuels et futurs de notre monde en mutation.

Le Think & Do Tank de Circle U. a choisi d'approfondir ses travaux initiaux sur le concept de formation durable et le développement du multilinguisme.

- Se saisir du concept de formation durable : l'intention est d'inclure le concept de durabilité au cœur des sujets et problématiques de la formation, afin de proposer aux étudiants de développer des compétences qui leur seront utiles tout au long de leur vie, et faciliteront l'appréhension des situations complexes de ce monde en mutation. La formation durable est un concept vecteur de changement, si son périmètre est précisé et qu'il est possible d'en consolider une compréhension commune.
- Lever les obstacles au multilinguisme : l'intention est de mettre en évidence la ressource que le multilinguisme représente pour la formation durable. Les universités sont des institutions privilégiées d'apprentissage des langues et il est nécessaire de mieux prendre en compte le fait que le multilinguisme apporte plus que l'apprentissage d'une langue (ouverture culturelle, démocratie, compétences pour s'adapter à un monde globalisé...). Pour autant, il reste bien des obstacles à lever pour que le multilinguisme puisse devenir effectivement cette ressource.

Ce livre blanc est le premier d'une série qui sera publiée tout au long de la phase pilote de mise en place de Circle U. Il sera diffusé à différents niveaux, au sein de l'alliance Circle U., pour présenter le Think & Do Tank et stimuler l'implication des collègues, étudiants, personnels de l'université et, au-delà de l'alliance, à nos partenaires associés, nos bailleurs de fond et les autres Alliances d'universités européennes.